

# ATELIER : CHERCHER UN EMPLOI SUR INTERNET

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Conseiller et outiller le jeune dans sa recherche d'emploi
- Faire comprendre l'intérêt des espaces recrutements des entreprises
- Fournir aux jeunes les outils pour répondre aux offres d'emploi en ligne

## MÉTHODES

- Apports théoriques appuyés d'applications concrètes
- Quiz en équipes
- Echange à partir de supports audio-visuels
- Mises en situation et échanges d'expériences

## SUPPORTS

- Les espaces recrutement des entreprises (vidéo)
- Module (entier) sur Trouver les offres d'emploi

## MATÉRIEL

- Un ordinateur connecté à internet
- Un vidéoprojecteur
- Des enceintes
- Un paperboard

## DÉROULÉ

**Durée :** 1h30

**Nombre de participants:** entre 5 et 15

Les supports pédagogiques se trouvent en ligne sur le **centre de ressources CLICNJOB**, accessible via un compte conseiller



### Quiz collectif « Sur quels sites chercher des offres d'emploi ? »

L'animateur pose des questions, pour s'assurer que les messages ont bien été compris.



### Echange autour de la vidéo « Les espaces de recrutement des entreprises »

L'animateur projette la vidéo puis pose des questions, pour s'assurer que les messages ont bien été compris. Un support (cf. annexes) peut être rempli sur paperboard avec les participants.



### Quiz en équipe « Les espaces de recrutement des entreprises »

#### Mise en pratique : découverte d'un site de recrutement d'une entreprise (ex : Vinci, Engie, etc.)

L'animateur peut commencer par projeter un site de recrutement d'une entreprise à l'aide d'un rétroprojecteur. Ainsi, il pourra expliquer les différentes rubriques d'un espace de recrutement.



### Quiz en autonomie « Comment utiliser un job board »

L'animateur pose des questions, pour s'assurer que les messages ont bien été compris. Un support (cf. annexes) peut être rempli sur paperboard avec les participants.



### Quiz en équipe « Comment utiliser les site de Pôle Emploi » ?

#### Mise en pratique : découverte de poleemploi.fr (15')

Si le temps le permet, le jeune peut naviguer sur le site de Pôle Emploi. Il peut effectuer les actions suivantes :

Découvrir l'Emploi Store

Découvrir l'actualité de Pôle Emploi

Rechercher un emploi

# ANNEXES

## Vidéo : *Les espaces de recrutement des entreprises*



**Voici une liste de questions que vous pourrez poser aux jeunes pour animer le débat vers les objectifs à atteindre.**

Les questions à poser	Des réponses possibles
Pourquoi est-ce important de bien mettre à jour son CV sur les espaces recrutement des entreprises	Les informations données sur le site sont intégrées à une base de données. Lors d'une recherche, un logiciel cherchera parmi les mots clés inscrits dans les CV et sélectionnera les CV qui possèdent ces mots-clés. Il faut donc bien mettre à jour son CV pour avoir plus de chance d'être sélectionné.
Combien de temps dure l'offre ?	Tant que l'offre est disponible sur l'espace emploi
Quel conseil est donné pour avoir régulièrement les offres ?	Viser des offres Eviter la candidature spontanée sur un espace emploi
Temps moyen du process de recrutement ?	3 mois – C'est un process <b>long</b> , il faut en avoir conscience. Lire les profils et les CV prend du temps, il faut être patient quand on attend une réponse à une candidature

# ANNEXES

## Vidéo : *Les espaces de recrutement des entreprises*



**Voici une liste de questions que vous pourrez posées aux jeunes pour animer le débat vers les objectifs à atteindre.**

Les questions à poser	Des réponses possibles
Connaissez-vous des job boards ?	Indeed, Jobi Joba, Apec, Cadremploi, Domemploi, f1rsteploi, jobgate.... Il existe des dizaines de job boards ; certains ont des spécialités, d'autres non.
Est-ce qu'il vaut mieux faire une candidature spontanée ou répondre à une offre sur un job board ?	Répondre à une offre
Quel est l'intérêt des job boards ?	Les CV créés sur les job boards restent plusieurs mois dans la base de données ; il est possible que vous soyez rappelés plusieurs mois après votre candidature, si un poste se libère.